



RENCANA STRATEGIS (RENSTRA)

TAHUN 2022-2026



**LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE) SAMPIT
TAHUN 2022**

**RENSTRA LPPM
TAHUN 2022 - 2026**

**LEMBAGA PENELITIAN DAN
PENGABDIAN KEPADA
MASYARAKAT (LPPM)**



**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
(STIE) SAMPIT**



SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE) SAMPIT

Program Studi S-1 Kewirausahaan Terakreditasi “Baik” No. 9456/SK/BAN PT/Akred/S/VII/2021
Program Studi S-1 Manajemen Terakreditasi “B” No. 2601/SK/BAN PT/Akred/S/VIII/2017
Kampus: Jl. Wolter Condrat, Kelurahan Baamang Hilir, Kecamatan Baamang
Sampit, Kabupaten Kotawaringin Timur, Provinsi Kalimantan Tengah
Telp/Fax. (0531) 22721. Email: stie.sampit@yahoo.co.id

SURAT KEPUTUSAN
KETUA SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE) SAMPIT
NOMOR : 78/STIE-SPT/05/XII/2021

TENTANG RENCANA STRATEGIS (RENSTRA)
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE) SAMPIT

- Menimbang :**
- a. Bahwa rencana strategis merupakan salah satu alat untuk mencapai tujuan dan sasaran organisasi secara terarah, sistematis, dan terukur;
 - b. Bahwa rencana strategis merupakan dokumen perencanaan sebagai langkah awal yang harus dilakukan LPPM STIE Sampit untuk menjawab tuntutan lingkungan yang mencakup uraian visi, misi, dan tujuan, sasaran dan program kegiatan.
 - c. Bahwa bagi pembuat keputusan, rencana strategis dapat digunakan sebagai alat pengendali dan pemantau kinerja organisasi dalam mencapai visi dan menjalankan misi yang diemban;
 - d. Bahwa bagi pemangku kepentingan Perguruan Tinggi, Rencana Strategis dapat mencerminkan jaminan akuntabilitas publik dan transparansi;
 - e. Bahwa LPPM STIE Sampit memerlukan Rencana Strategis untuk menjaga eksistensi dan mengembangkan diri di tengah iklim persaingan dunia pendidikan tinggi yang semakin ketat;
 - f. Bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a, huruf b, huruf c, huruf d dan huruf e, perlu membentuk Peraturan tentang Rencana Strategis STIE Sampit Tahun 2022-2026
- Mengingat :**
- 1 Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 78, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4301);
 - 2 Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 60 Tahun 1999 tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 Nomor 115, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3859);
 - 3 Statuta STIE Sampit
- Memperhatikan :** Surat Keputusan Ketua STIE Sampit Nomor : 79/STIE-SPT/05/XII/2021 tentang pembentukan Tim Pengarah dan penyusun Renstra.

MEMUTUSKAN :

- Menetapkan** :
- Pertama** : Menetapkan Rencana Strategis yang tertuang pada lampiran Keputusan ini, sebagai dokumen resmi Rencana Strategis (RENSTRA) LPPM STIE Sampit dan merupakan bagian tak terpisahkan dari keputusan ini.
- Kedua** : Rencana strategis sebagaimana tersebut pada point pertama peraturan ini harus dijadikan dasar acuan operasional setiap program dan kegiatan dalam lingkungan STIE Sampit dan berlaku selama lima tahun mulai tahun 2022 dan berakhir pada tahun 2026
- Ketiga** : Apabila terdapat kekeliruan akan dikaji dan diperbaiki.
- Keempat** : Peraturan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan.

Ditetapkan : di Sampit
Pada tanggal : 22 Desember 2021
Ketua STIE Sampit



Dr. H.M. Thamrin Noor, MM.
NIDK. 8829133420

KETUA SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE) SAMPIT

Lampiran : Keputusan Ketua STIE Sampit
Nomor : **79/STIE-SPT/05/XII/2021**
Tentang Pembentukan Tim Penyusunan Rencana Strategis (Renstra) LPPM

TIM PENYUSUN RENSTRA

Ketua : Dra. Seanewati Oetama, MSM
Anggota : Hari Susanto, S.E., M.M.

TIM REVIEW RENSTRA

Ketua : Koko Safitri, SE., MM
Anggota : 1. Ahmad Rudini, S.Kom., MM
2. Ansita Christiana, SH., MM
3. Deky Prasetyo, SE., MM
4. Guruh Fajar Alamsyah, MM
5. Andri Riyadi, S.Pd., MM

Ditetapkan : di Sampit
Pada tanggal : 22 Desember 2021
Ketua STIE Sampit



Dr. H.M. Thamrin Noor, MM.
NIDK. 8829133420

HALAMAN PENGESAHAN

Renstra Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat STIE Sampit tahun 2022-2026 disahkan di Sampit berdasarkan SK Ketua STIE Sampit Nomor: SK. 78/STIE-SPT/05/XII/2021 tanggal 22 Desember 2021 Tentang Rencana Strategi (Renstra) Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat STIE Sampit Tahun 2022-2026

Telah disusun dan ditetapkan sebagai Rencana Strategi (Renstra) Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat STIE Sampit tahun 2022-2026

Menyetujui
Ketua STIE Sampit



Dr. H.M. Thamrin Noor, MM.
NIDK. 8829133420

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa karena dengan perkenannya Rencana Strategi (Renstra) Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat STIE Sampit Tahun 2022-2026 dapat disusun.

Program Kerja dan Rencana Kegiatan ini merupakan implementasi dari Rencana Strategis Lima Tahun yang telah ditetapkan semata mata untuk menunjang kinerja penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dalam upaya mendukung arah pengembangan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Sampit menuju *World Class Entrepreneurial*.

Dengan disusunnya Rencana Strategi (Renstra) Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat STIE Sampit diharapkan kinerja Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Sampit akan semakin meningkat untuk mewujudkan visi dan misi yang telah ditetapkan.

Sampit, 03 Januari 2022
Kepala LPPM STIE,



Dra. Seanewati Oetama, MSM
NIP: 19611128 198803 2002

DAFTAR ISI

SAMPUL LUAL.....	i
SAMPUL DALAM.....	ii
SURAT KEPUTUSAN RENSTRA PENELITIN DAN PENGABDIAN	iii
TIM PENYUSUN DAN REVIEW RENSTRA LPPM STIE Sampit	v
HALAMAN PENGESAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Arah Kebijakan	1
1.2 Visi dan Misi.....	3
1.3 Tujuan	3
1.4 Sasaran	4
1.5 Struktur Organisasi	5
BAB II PROGRAM KERJA DAN RENCANA KEGIATAN.....	6
2.1 Program Kerja Bidang Penelitian	6
2.2 Program Kerja Bidang Penelitian Kepada Masyarakat.....	6
2.3 Rencana Kegiatan Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat	7
BAB III RENCANA IMPLEMENTASI DAN ANALISIS SWOT	8
3.1 Rencana Implementasi	8
3.2 Analisis SWOT	10
BAB IV PENUTUP	12
DAFTAR PUSTAKA	13

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Arahan Kebijakan Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (LPPM) Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Sampit sebagai institusi pelaksana terdepan dalam pengembangan di bidang Penelitian dan Pengabdian kepada masyarakat, dituntut untuk berperan aktif untuk mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi serta meningkatkan kesejahteraan masyarakat dan daya saing bangsa dengan kegiatan riset dan pengabdian kepada masyarakat. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Sampit saat ini sebagai lembaga pendidikan tinggi yang komprehensif yang memiliki dua prodi yaitu Manajemen dan Kewirausahaan. LPPM sebagai salah satu institusi bagian dari STIE Sampit, harus sejalan dan memberikan dukungan tercapainya arah pengembangan yang telah ditetapkan. Dukungan yang diberikan oleh LPPM sebagai institusi yang melaksanakan riset dan pengabdian kepada masyarakat maka LPPM harus menghasilkan penelitian sesuai prioritas nasional, dan (RIP) STIE Sampit, menjamin pengembangan penelitian unggulan, meningkatkan mutu yang relevan bagi masyarakat, demikian juga pengabdian kepada masyarakat harus mampu menciptakan inovasi bagi UMKM terutama yang berada di Kotim. LPPM dalam mengelola Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat berdasarkan standar yang telah ditetapkan oleh Direktorat Riset dan Pengabdian kepada Masyarakat (DRPM), Direktorat Jenderal Penguatan Riset dan Pengembangan, Kementerian Riset, Teknologi dan Perguruan Tinggi, meliputi:

- a. Standar arah, kegiatan penelitian mengacu pada RIP Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Sampit.
- b. Standar proses, kegiatan penelitian dan pengabdian direncanakan, dilakukan, dikendalikan, dan ditingkatkan sesuai dengan sistem peningkatan mutu penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berkelanjutan.
- c. Standar hasil, kegiatan penelitian memenuhi kaidah ilmiah universal, didokumentasikan, didesiminasikan melalui forum ilmiah ditingkat nasional, internasional, serta dapat

- dipertanggungjawabkan. Standar hasil kegiatan pengabdian kepada masyarakat harus berhasil menciptakan inovasi teknologi untuk mendorong ekonomi dan memenuhi kebutuhan masyarakat.
- d. Standar kompetensi, kegiatan penelitian dilakukan oleh peneliti yang kompeten dan untuk kegiatan pengabdian kepada masyarakat dilakukan dari hasil penelitian yang sesuai dengan kaidah ilmiah.
 - e. Standar pendanaan, kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dilakukan melalui mekanisme hibah dari Yayasan.
 - f. Standar Sarana dan Prasarana, kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat didukung oleh sarana dan prasarana yang mampu menghasilkan temuan ilmiah dan solusi masalah dalam masyarakat.
 - g. Standar *outcome*, kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat harus berdampak positif pada pembangunan masyarakat Bangsa dan Negara di berbagai sector. Adapun riset unggulan yang dilakukan diarahkan pada (RIP) STIE Sampit yang telah ditetapkan sebagai arah kebijakan dan pengambilan keputusan.
 - h. Tugas yang diemban LPPM adalah:
 - 1. Menentukan arah penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.
 - 2. Membentuk dan mengembangkan kelompok peneliti (*Research group*).
 - 3. Melakukan kegiatan penyebarluasan hasil penelitian melalui publikasi ilmiah.
 - 4. Pelaporan Evaluasi pada LPPM setiap semester.
 - 5. Mengkoordinir Dosen-dosen dan mahasiswa yang akan melaksanakan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

1.2 VISI MISI

1.2.1 VISI LPPM

“Menjadi lembaga yang memberikan pelayanan terhadap penelitian dan pengabdian masyarakat yang berkomitmen dalam pencapaian kualitas, relevansi dan menjunjung tinggi etika di bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat”

1.2.2 Misi LPPM

1. Menjadikan LPPM STIE Sampit sebagai lembaga yang mampu memberi pelayanan kepada mahasiswa dan masyarakat dengan tetap memegang teguh etika akademik dan profesi.
2. Mengembangkan penelitian-penelitian dan pengabdian yang unggul dan bertaraf nasional/internasional
3. Memberikan pelayanan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berbasiskan ilmu pengetahuan dan teknologi yang relevan untuk memajukan dan memberdayakan masyarakat potensial.
4. Membangun dan mengembangkan jejaring dan kerjasama dalam bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat
5. Meningkatkan pemanfaatan hasil penelitian dan pengabdian untuk pengembangan proses pembelajaran dengan meningkatkan keterlibatan mahasiswa dalam kegiatan penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat

2.4.3 Tujuan LPPM:

1. Mengembangkan manajemen Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat dalam struktur organisasi Tri Dharma Perguruan Tinggi yang otonom dan manajemen yang sehat
2. Mengembangkan kualitas dan kuantitas Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat untuk mendukung pencapaian visi yang mampu melintas wilayah nasional, meningkatkan atmosfer akademik dan program internasionalisasi, serta daya saing nasional
3. Meningkatkan Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat yang diarahkan kepada pengembangan, pemanfaatan, penuntasan permasalahan, terutama yang berkaitan dengan

- pengembangan sumberdaya manusia, sumber daya alam, teknologi, budaya, sosial kemasyarakatan dan kewirausahaan
4. Memberikan pengabdian dan pelayanan kepada masyarakat untuk meningkatkan relevansi pendidikan, Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat.
 5. Terjadinya kerjasama yang saling menguntungkan dengan semua pihak untuk mendukung pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi

1.3 Sasaran

1.3.1 Sasaran Bidang Penelitian

1. Penguatan SDM dalam pengelolaan/manajemen penelitian dan *research group*
- 2 Meningkatkan kerja sama penelitian dengan *stakeholder*
- 3 Akan melakukan/meningkatkan publikasi ilmiah nasional dan internasional terakreditasi
- 4 Meningkatkan budaya meneliti dan penulisan jurnal melalui hibah kompetisi.
- 5 Meningkatkan kapasitas dosen dalam penelitian dan penulisan karya ilmiah nasional/internasional.
- 6 *Eksposing* hasil penelitian kepada masyarakat dan pelaku usaha

1.4.2 Sasaran Bidang Pengabdian kepada Masyarakat

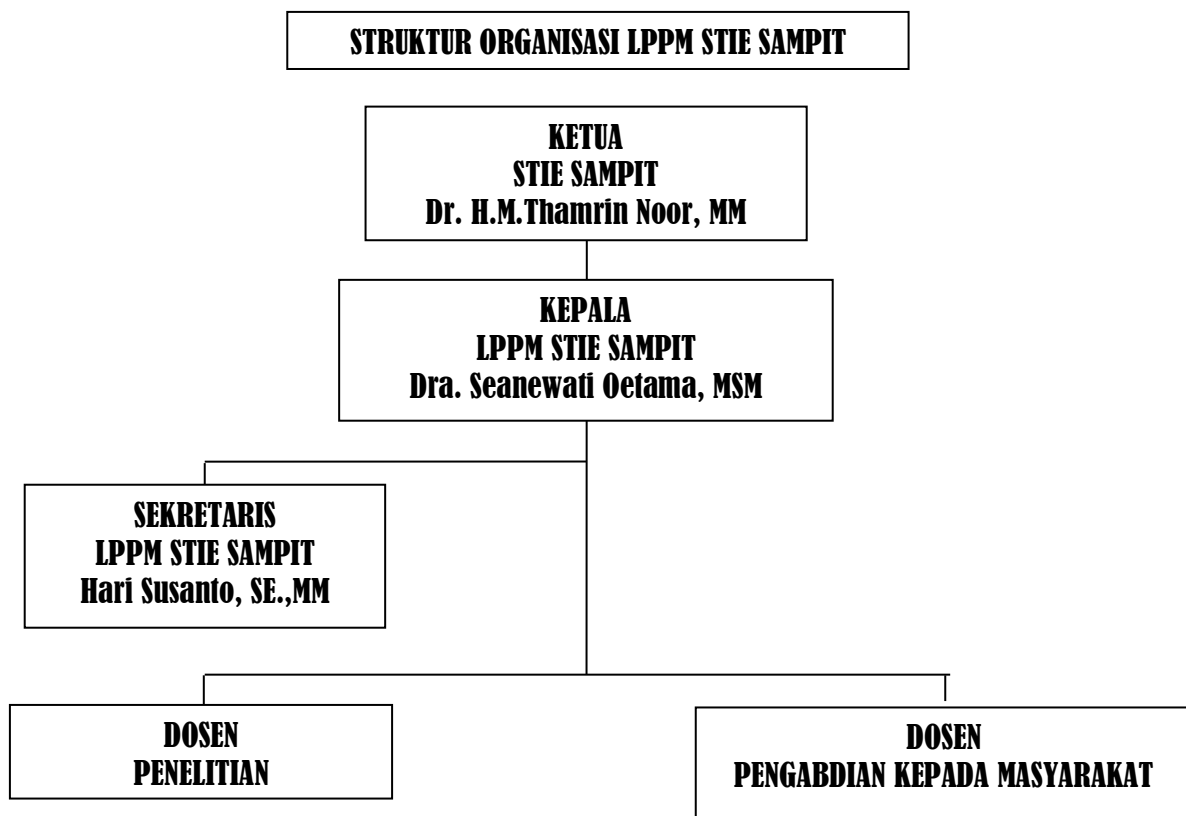
1. Pemberdayaan Dosen-Dosen sebagai pengembang kelompok pengabdian kepada masyarakat.
2. Mengembangkan pusat-pusat pelayanan pengembangan bertaraf internasional berbasis kearifan lokal yang mampu memenuhi dan memberikan solusi masalah yang dibutuhkan masyarakat
3. Meningkatkan jumlah publikasi hasil karya pengabdian kepada masyarakat
4. Meningkatkan kerjasama dengan lembaga mitra baik nasional/internasional.
5. Meningkatkan budaya kompetensi pengabdian kepada masyarakat berdasarkan hasil penelitian dan penulisan jurnal ilmiah.

6. Meningkatkan kapasitas dosen dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat dan penulisan karya-karya pengabdian.

1.5 Struktur Organisasi

Nama-nama Pimpinan Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Sampit.

No	Nama	Jabatan
1	Dr. H. M. Thamrin Noor, MM	Ketua STIE Sampit
2	Dra. Seanewati Oetama, MSM	Kepala LPPM STIE Sampit
3	Hari Susanto,S.E.,M.M.	Sekretaris LPPM STIE Sampit



Sumber : LPPM STIE Sampit.

Keterangan:

- = Garis Koordinasi
 _____ = Garis Komando

BAB II

PROGRAM KERJA DAN RENCANA KEGIATAN

Sejalan dengan strategi yang dilakukan maka program ditujukan untuk mengakselerasi kinerja penelitian dalam upaya meningkatkan kualitas penelitian, yang mendukung proses pengembangan STIE Sampit menjadi *World Class Entrepreneurial*, sebagai berikut:

1. Program Kerja Bidang Penelitian:
 - A. Meningkatkan kerja sama penelitian dengan *stakeholder*
 - B. Akan melakukan/meningkatkan publikasi jurnal di bidang penelitian yang terakreditasi local, nasional maupun internasional
 - C. Meningkatkan budaya meneliti dan penulisan jurnal melalui hibah kompetisi.
 - D. Memberikan penghargaan atau insentif dari jurnal yang sudah di publikasikan baik local, nasional maupun internasional
 - E. *Eksposing* hasil penelitian kepada masyarakat dan pelaku usaha
2. Program Kerja di Bidang Pengabdian kepada Masyarakat
 - A. Meningkatkan jumlah publikasi hasil karya pengabdian kepada masyarakat
 - B. Meningkatkan kerjasama dengan lembaga mitra baik nasional/internasional.
 - C. Memberikan penghargaan atau insentif dari jurnal yang sudah di publikasikan baik local, nasional maupun internasional
3. Rencana Strategi Kegiatan Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat
 - A. Monitoring kegiatan penelitian, pengabdian kepada masyarakat dan kerjasama antar *Stakeholder*
 - B. Workshop dan pelaksanaan PKM
 - C. Pelatihan Reviewer Penelitian
 - D. Seminar Hasil Penelitian dan pengabdian
 - E. Pemberian penghargaan atau insentif bagi publikasi internasional

F. Peningkatan budaya peneliti dan pengabdian serta penulisan jurnal melalui hibah secara kompetisi.

BAB III

RENCANA IMPLEMENTASI DAN ANALISIS SWOT

3.1 RENCANA IMPLEMENTASI

Rencana implementasi program dirancang untuk menentukan arah kebijakan dalam melaksanakan program dan kegiatan yang telah disusun dalam tahun 2022-2026 adalah sebagai berikut :

Program	Kegiatan	Sub Kegiatan	Sumber Dana	Waktu	Indikator Kinerja
Penguatan Kapasitas SDM	Penguatan kompetensi dosen dalam pengelolaan penelitian dan PKM	Pelatihan penulisan artikel ilmiah & publikasi jurnal	Dana Internal STIE Sampit	2022–2026	Peningkatan jumlah artikel ilmiah accepted / published
Penguatan Manajemen Lembaga	Peningkatan mutu tata kelola penelitian dan PKM	Penyempurnaan pedoman & SOP penelitian dan PKM	Dana Internal STIE Sampit	2022–2026	Tersedianya dokumen mutu penelitian & PKM
Peningkatan Kapasitas Lembaga	Pengembangan arah kebijakan penelitian dan PKM	penyusunan strategi dan roadmap penelitian & PKM	Dana Internal STIE Sampit	2022–2026	Tersusunnya dokumen roadmap & strategi penelitian
Exposing dan Diseminasi Luaran	Diseminasi hasil penelitian dan PKM	Seminar hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat	Dana Internal STIE Sampit	2022–2026	Peningkatan jumlah publikasi & partisipasi dosen

Peningkatan Luaran Publikasi Ilmiah	Peningkatan kualitas dan kuantitas publikasi	Seleksi dan pendampingan karya ilmiah layak publikasi	Dana Internal STIE Sampit	2022–2026	Jumlah artikel ilmiah accepted / published
Peningkatan Luaran HKI	Penguatan luaran inovatif penelitian & PKM	Sosialisasi dan pendampingan penyusunan dokumen HKI	Dana Internal STIE Sampit	2022–2026	Jumlah luaran diajukan / terdaftar HKI
Peningkatan Luaran Buku	Penguatan luaran akademik berbasis penelitian	Pendampingan penyusunan buku ajar /buku referensi/buku monograf	Dana Internal STIE Sampit	2022–2026	Jumlah buku ajar /referensi/ monograf diterbitkan
		Fasilitasi penerbitan buku dosen	Dana Internal STIE Sampit	2022–2026	Peningkatan luaran buku ber-ISBN

3.2 ANALISIS SWOT

Dalam rangka mencapai visi dan misi STIE Sampit perlu diidentifikasi potensi internal dan eksternal yang dimiliki dan dihadapi yang merupakan kekuatan (*strength*) dan kelemahan (*weakness*). Analisis faktor internal dan eksternal akan menghasilkan variabel peluang (*opportunity*) dan variabel tantangan (*Threat*). Analisis SWOT dapat dipakai dasar acuan dalam mencari alternatif strategi pengembangan penelitian STIE Sampit.

➤ Kekuatan (Internal)

1. Data Dosen Akhir tahun 2022 sebanyak 16 dosen. Dengan memiliki kualifikasi dan pendidikan minimal S2 sehingga diharapkan dapat menunjang kegiatan penelitian, karena merupakan modal Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Sampit dalam pengembangan untuk menghadapi persaingan di bidang Pendidikan Tinggi.
2. Posisi STIE Sampit di bidang pengajuan penelitian dan karya ilmiah dari tahun ke tahun sudah mengalami peningkatan dari penelitian yang dipublikasikan baik skala nasional maupun internasional.
3. Mempunyai pusat-pusat studi yang dapat mendukung kegiatan penelitian di pendidikan STIE Sampit
4. Mempunyai hubungan kerjasama dengan instansi pemerintahan, swasta, maupun Yayasan Pendidikan Kotawaringin Timur

➤ Kelemahan (Internal)

1. Pemanfaatan jaringan penelitian yang sudah ada belum optimal
2. Belum meratanya budaya meneliti di kalangan dosen sehingga mengurangi minat, partisipasi dan daya saing dosen dalam mengajukan proposal penelitian
3. Fasilitas sarana, prasarana dan perpustakaan belum optimal mendukung kegiatan penelitian
4. Belum optimalnya data base, system pengelolaan dan pelaksanaan penelitian
5. Lemahnya kemampuan dosen dalam mengakses penelitian eksternal.

6. Keterbatasan pendanaan penelitian dan pengabdian.

➤ Peluang (Eksternal):

1. Tersedianya berbagai skema penelitian dari berbagai institusi seperti Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi, Kemenristek, Bappeda Sampit, Kopertis Wilayah XI Kalimantan dan Instansi Swasta lainnya.
2. Berbagai skema hibah penelitian dan pengabdian, misalnya dari Direktorat Pendidikan Tinggi, Kementerian Riset dan Teknologi dan berbagai perusahaan swasta melalui tanggung jawab *Corporate Social Responsibility*-nya.
3. Terbangun relasi dengan berbagai *stakeholders* dengan bagus
4. Tawaran dan kesempatan kerjasama cukup banyak

➤ Ancaman (Eksternal):

1. Kelemahan dalam pengusaha iptek oleh sumber daya manusia sebagai akibat laju perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi yang semakin cepat.
2. Dosen lebih disibukkan dengan padatnya jam mengajar dan pekerjaan lain diluar institusi pendidikan, sehingga menyebabkan terbatasnya waktu untuk mengadakan penelitian
3. Tingginya persaingan antar penelitian dari berbagai perguruan tinggi untuk mendapatkan dana penelitian.
4. Dinamika perubahan peraturan di tingkat nasional, yang harus terus diupdate

BAB IV PENUTUP

Penelitian merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari kehidupan masyarakat ilmiah diperguruan tinggi, karena penelitian merupakan prasyarat bagi peningkatan karir akademik dosen dan merupakan cara perguruan tinggi dalam mengembangkan ilmu pengetahuan. Renstra LPPM yang disusun berdasar visi dan misi STIE Sampit akan menjadi acuan pengembangan riset baik dosen maupun mahasiswa agar hasil-hasil penelitian STIE Sampit dapat berguna bagi pengembangan ilmu pengetahuan dengan memperkuat kualitas pembelajaran dan pengabdian masyarakat serta tercapainya indikator kinerja. Capaian indikator tersebut akan berkontribusi dalam mengantarkan STIE Sampit sebagai PTS Koversai bertaraf Nasional menuju Internasional.

Perkembangan STIE Sampit sebagai PTS konservasi dan kepercayaan masyarakat yang terus meningkat menjadi jaminan terhadap keberlanjutan pelaksanaan Renstra, terlebih komitmen pimpinan terhadap penyediaan dana penelitian memadai. Kualitas sumberdaya peneliti dan daya saing yang terus ditingkatkan serta minat meneliti dosen dan mahasiswa menjadi faktor penting dalam keberhasilan pelaksanaan Renstra.

Tema-tema penelitian yang diminati dosen harus diakomodasi dalam skema penelitian yang ada melalui Panduan Penyusunan Proposal yang diterbitkan LPPM setiap tahun. Setelah lima tahun pelaksanaan Renstra harus dievaluasi dan dikembangkan sesuai dinamika dan perkembangan STIE Sampit.

DAFTAR PUSTAKA

Rencana Induk Pengembangan LPPM STIE Sampit 2018-2023

Peraturan Menteri Pendidikan Nasional No. 17 tahun 2010 tentang Pencegahan dan Penanggulangan Plagiat di Perguruan Tinggi.

Rencana Strategis Bisnis Universitas Negeri Semarang 2015-2019 Website:

<http://www.stiaBanten.ac.id> Rencana strategis STIA Banten 2016